



Februar 2009

Achtung der
Menschenrechte



sodexo

Mit uns wird aus jedem Tag ein besserer Tag



Grundsätze zur Achtung der Menschenrechte

Wovon wir bei Sodexo überzeugt sind	3
Wozu wir uns bei Sodexo verpflichtet haben	4
Grundsätze zur Achtung der Menschenrechte	4
...gegenüber unseren Mitarbeitern	5
Respekt gegenüber Mitmenschen	5
Persönliches Wachstum fördern	6
Internationale Arbeitsnormen achten	6
Der Vielfalt verpflichtet	7
Offenheit im Umgang miteinander	8
...gegenüber unseren Lieferanten	9
Beschaffung und Partnerschaften auf ethischer Grundlage fördern	9
...gegenüber unseren Kunden	10
Im Geiste einer Partnerschaft	10
Mit professioneller Integrität	10
...gegenüber unseren Endkunden	11
Gesundheit und Wohlbefinden	11
Zur Resozialisierung und zum Wohlergehen Inhaftierter beitragen	11
...gegenüber dem Gemeinwesen	12
Zur lokalen Entwicklung beitragen	12
In "Risikozonen" agieren	13
Weitere Informationen	14

Wovon wir bei Sodexo überzeugt sind

Sodexo ist einer der weltweit größten Arbeitgeber:

- mit mehr als 350.000 Mitarbeitern,
- die mehr als 132 Nationalitäten angehören
- und an 29.000 Standorten in 80 Ländern arbeiten.

Durch unsere Geschäftstätigkeit auf dem globalen Markt sind wir tagtäglich in Kontakt mit unterschiedlichen Sozial-, Politik-, Finanz-, Rechts- und Wirtschaftssystemen sowie mit unterschiedlichen Kulturen, Traditionen und Sprachen. Für ein in vielen Regionen der Welt tätiges Unternehmen wie Sodexo ist es daher unverzichtbar, über ein festes Fundament ethischer Grundsätze zu



Unsere ethischen Grundsätze sind Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und Verweigerung gegenüber Korruption. Von allen Mitarbeitern auf allen Ebenen wird erwartet, dass sie die Grundsätze unserer Philosophie und die sechs Säulen bei ihrer täglichen Arbeit einhalten.



verfügen, die sicherstellen, dass Menschenrechte geachtet und Geschäfte nach einwandfreien Integritätsgrundsätzen abgewickelt werden.

Unsere überzeugende Philosophie ist das Fundament unseres bisherigen und künftigen Erfolgs. Sie gründet auf sechs Pfeilern: Wer wir sind, unsere Geschäftsstrategie – organisches Wachstum, unsere Aufgabe, unsere Vision, unsere Werte und unsere ethischen Grundsätze.

Sodexo verpflichtet sich die folgenden Prinzipien zu achten:

- **UNO-Menschenrechtsdeklaration,**
- **Dreigliedrige Grundsatzerklärung der ILO über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik**
- **Global Compact der UN:**

Global Compact - Menschenrechte

- Prinzip 1** Unterstützen und Achten des Schutzes der internationalen Menschenrechte
- Prinzip 2** Sicherstellen, dass Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind

Unsere Aufgabe ist "Die Verbesserung der Lebensqualität im Alltag", und wir sind der Überzeugung, dass zu unserer Verantwortung das Eintreten für Menschenrechte anhand der praktischen Möglichkeiten zählt, die direkt mit unseren geschäftlichen Aktivitäten und unserer Präsenz verbunden sind.

Mit mehr als 350.000 Mitarbeitern in 80 Ländern liegt es auch in unserem eigenen Interesse, überall auf der Welt die Achtung von Menschenrechten zu fördern.

Wozu wir uns bei Sodexo verpflichtet haben

Sodexo hat sich zur Verbesserung der Lebensqualität im Alltag verpflichtet. In der Praxis übersetzt sich das in konkretes Handeln durch:

- Aufgreifen von Menschenrechtsfragen in unseren Betrieben und in den Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen, und
- Unterstützen der wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der Städte, Regionen und Länder, in denen wir tätig sind.



Grundsätze zur Achtung der Menschenrechte

- Seit der Firmengründung durch Pierre Bellon (1966) lebt Sodexo seine Philosophie, seine Werte und ethischen Grundsätze im täglichen Handeln unserer mehr als 350.000 Mitarbeiter.
- Im Jahre 2003 hat die Sodexo Gruppe formale Grundsätze zur nachhaltigen Entwicklung verabschiedet, die uns verpflichten, bestimmte Zielvorgaben zu erreichen, die wir in Bezug auf unsere Anspruchsgruppen festgelegt haben. Vom oberen Management von Sodexo wurde die Charta **“Ethical Principles and Sustainable Development Contract”** mit der Verpflichtung unterzeichnet, die ethischen Grundsätze und Werte des Unternehmens an die mehr als 350.000 Mitarbeiter zu vermitteln und für deren Einhaltung zu sorgen. Diese Charta

wurde in 14 Sprachen übersetzt.

- Vom Vorstand wurde ein Verhaltenskodex für das obere Management verabschiedet.
- Sodexo ist dem Global Compact der Vereinten Nationen beigetreten und hat sich verpflichtet, dessen zehn Prinzipien zu achten, Verantwortung für die Umsetzung von Menschenrechten und Arbeitsnormen anzuerkennen und keinerlei Toleranz gegenüber Korruption zu zeigen (2003).
- Vom Exekutivausschuss von Sodexo wurde der **Verhaltenskodex “Sodexo Statement of Business Integrity”** verabschiedet, der unter sodexo.com eingesehen werden kann. In diesem Kodex sind die Grundüberzeugungen und Richtlinien von Sodexo für ethische Geschäftspraktiken verankert, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Verpflichtungen des Konzerns kennen und übernehmen. (2007)

Sodexo hat eine Strategie zur nachhaltigen Entwicklung aufgestellt, gesichert durch eine klare Verpflichtung zum Erreichen bestimmter Zielvorgaben, die für unsere Anspruchsgruppen festgelegt wurden.

Gegenüber unseren Mitarbeitern



Respekt gegenüber Mitmenschen

Seit der Gründung von Sodexo steht der Mensch im Mittelpunkt unserer Philosophie. Die meisten unserer Mitarbeiter sind tagtäglich in direktem Kontakt mit unseren Kunden und Gästen in 80 Ländern. Ihr Engagement, ihre Kompetenz, Vielfalt und Fähigkeit, mit unserem Geschäft zu wachsen, sind das Fundament, auf dem sich der Erfolg von Sodexo während der letzten 40 Jahre gründet. Der Reichtum an Talenten – und Unterschieden – bei unseren Mitarbeitern ist unsere größte Stärke.

Unsere Vision ist "weltweit führender Anbieter bei Lösungen für die Lebensqualität im Alltag" zu werden. In unserer "Ambition 2015" haben wir uns zum Ziel gesetzt, die Größe unseres Unternehmens im Vergleich zu 2005 zu verdoppeln.

Zum Realisieren unserer Vision und unseres Ziels für 2015 und um Millionen Endkunden bedienen zu können, müssen wir sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter auch künftig ein echter Wettbewerbsvorteil sind. Wir müssen als Arbeitgeber zum Maßstab werden, was unsere Fähigkeit, die besten Talente anzuziehen, zu entwickeln, einzubinden und zu halten, und unsere Verpflichtung zu Vielfalt und Einbeziehung betrifft.

Für Sodexo als weltweites Unternehmen ist es wichtig, auf die Bedürfnisse von Menschen einzugehen, für konstruktiven Dialog in einer Atmosphäre des Vertrauens zu sorgen und jedem Einzelnen an seinem Arbeitsplatz ein Gefühl von Würde zu vermitteln. Unsere Strategie und unsere Werte müssen so gelebt werden, dass sie auch individuelle Ziele und Ambitionen unterstützen.

Wir ermöglichen allen Mitarbeitern, ihre Fähigkeiten und Aufgaben zu erweitern und fördern ihre persönliche Entwicklung. Großen Wert legen wir auch auf eine ständige Verbesserung der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter mit ihrem Arbeitsplatz. Seit der Gründung des Unternehmens respektiert Sodexo das Recht seiner Mitarbeiter, sich gewerkschaftlich zu organisieren.





Persönliches Wachstum fördern

Seit der Gründung des Unternehmens versteht sich Sodexo als Sprungbrett für persönliches Wachstum. Internen Beförderungen wird immer dann der Vorzug gegeben, wenn es einen geeigneten Kandidaten gibt. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich neue Fähigkeiten und Aufgabenbereiche zu erarbeiten und persönlich zu wachsen, unabhängig davon, welche Position er einnimmt, welche Qualifikationen er beim Eintritt in das Unternehmen mitgebracht hat, welchen Arbeitsplatz er bekleidet und woher er kommt. **Die Erwartungen unserer Mitarbeiter zu erfüllen, ist eines unserer vorrangigen Ziele.**



Je besser wir erkennen, was unsere Mitarbeiter möchten, umso besser können wir ihnen entsprechende Möglichkeiten innerhalb der Gruppe ermöglichen.

Wir glauben, dass es wichtig ist, miteinander zu kommunizieren und Barrieren abzubauen. Wir fordern unsere Mitarbeiter auf, einander offen zu begegnen und offen miteinander umzugehen.

Internationale Arbeitsnormen achten

Wir stehen in konstruktivem, direktem Dialog mit Arbeitnehmervertretern und halten uns dabei an das in den einzelnen Ländern maßgebliche Recht. Von Anfang an hat Sodexo die Rechte von Gewerkschaften immer anerkannt und respektiert.

In Nordamerika unterhält Sodexo positive Beziehungen zu einer Vielzahl von Gewerkschaften. Wir haben mehr als 300 Tarifverträge mit 35 unterschiedlichen Gewerkschaften unterzeichnet. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, nach eigenem Ermessen zu entscheiden, ob sie sich gewerkschaftlich organisieren möchten oder nicht. Wir handeln weiterhin in gutem Glauben Verträge mit Gewerkschaften aus und können auf eine lange Tradition eines durchgehenden Geschäftsbetriebs ohne Arbeitsniederlegungen zurückblicken. Wir treten in konstruktiven Dialog mit Gewerkschaften, die das Unternehmen auf Probleme ansprechen und sind der Überzeugung, dass diese Gespräche dazu beitragen, Vorbehalte auszuräumen, unsere Beziehungen zu den Gewerkschaften zu stärken und uns in die Lage versetzen, konstruktiv an Lösungen für offene Fragen zu arbeiten.

In Europa wurde 1998 der Europäische Betriebsrat gegründet, der 2004 und 2007 jeweils auf die neuen Mitglieder der Europäischen Union erweitert wurde. Heute umfasst er 27 Vertreter aus 22 Ländern, in denen Sodexo tätig ist. Die Versammlungen des Europäischen Betriebsrats und seiner Vertreter dienen als Forum zur Beantwortung von Fragen der Arbeitnehmervertreter, unsere Geschäftsergebnisse und Zukunftsaussichten von Sodexo betreffend, sowie zum gemeinsamen Erarbeiten des Performance Report, der Fragen zu Beschäftigung, Sicherheit am Arbeitsplatz und Gleichberechtigung beinhaltet.



Der Vielfalt verpflichtet

Sodexo hat Grundsätze eingeführt, die Themen wie Diskriminierung und Respekt gegenüber Mitmenschen behandeln. Diese Grundsätze sollen Chancengleichheit bei allen Aspekten der Beschäftigung sicherstellen, unabhängig von Rassenzugehörigkeit, Hautfarbe, Alter, religiöser Überzeugung, Geschlecht, Schwangerschaft, nationaler Herkunft, Familienstand, Abstammung, Staatsangehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung, Veteranenstatus oder einem sonstigen geschützten Personenmerkmal.

Wir sind bestrebt, für jede zu besetzende Position und jede Beförderung den jeweils am besten geeigneten Kandidaten vorzusehen, während wir gleichzeitig Wert auf Vielfalt innerhalb unserer Belegschaft legen und diese fördern. Wir erfüllen alle Gesetze, die Personalentscheidungen regeln. Dies beinhaltet unter anderem: Stellenausschreibung, Rekrutierung, Einstellung, Vermittlung, Beförderung, Versetzung, Rückstufung, Vergütung, Entlassung, Kündigung, Training, Teilnahme an und Nutzung von sozialen oder Freizeitfunktionen für Arbeitnehmer.

Wir praktizieren eine Nulltoleranzpolitik bei Verstößen gegen unsere Grundsätze. Diese verbieten Diskriminierung, Belästigungen von und/oder Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter auf der Grundlage von allen genannten Personenmerkmalen. Respekt gegenüber Mitmenschen bildet das Herz unserer Tätigkeit, während Vielfalt und Einbeziehung fest in unserer Aufgabe, unseren Werten und ethischen Grundsätzen verankert sind. Über die Einhaltung von Gesetzen hinaus haben wir uns ver-

pflichtet, die Vielfalt unserer Talente bewusst als Wettbewerbsvorteil zu nutzen, der das Wachstum unseres Konzerns fördert. Wir wollen der Maßstab für Vielfalt und Einbeziehung werden und unseren Mitarbeitern, Kunden und dem Gemeinwesen Mehrwert bieten.

Verpflichtung zu Vielfalt und Einbeziehung

→ Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie über die notwendige kulturelle Kompetenz verfügen, um vielfältige Teams zu führen und Vielfalt und Einbeziehung so zu nutzen, dass wir bei Sodexo das volle Potenzial erreichen.

Kulturelle Vielfalt fördern

→ Wir fördern kulturelle Vielfalt nicht nur unter unseren Mitarbeitern, sondern auch bei allen unseren Anspruchsgruppen, zu denen unsere Lieferanten, Kunden, Endkunden und Gemeinden, in denen wir tätig sind, zählen.

Chancengleichheit fördern

→ Wir setzen uns unabhängig von Hintergrund oder Identität dafür ein, dass für alle unserer Mitarbeiter Chancengleichheit besteht.

Auf Konzernebene haben wir derzeit vier globale Schwerpunktbereiche festgelegt:

Erhöhen der Anzahl:

- von Frauen im oberen Management
- von Generationen am Arbeitsplatz
- von ethnischen Minderheiten
- von Menschen mit Behinderungen.

Einzelne Länder haben Schwerpunkte identifiziert, die nach ihrer Erfahrung relevant sind.

Offenheit im Umgang miteinander

Wir bei Sodexo bauen die Möglichkeiten für unsere Mitarbeiter aus, Gehör zu finden. Ihre Meinungen und Ideen sind Bausteine, die uns helfen sicherzustellen, dass Sodexo ein fortschrittsorientiertes Unternehmen bleibt. Beschwerden werden fair und mit Respekt behandelt. Wir setzen auf offene Kommunikation und den kontinuierlichen Abbau von Barrieren.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter sich offen zu begegnen und offen miteinander umzugehen. Wir bei Sodexo setzen auf die reiche Vielfalt von Talenten und Kulturen innerhalb unserer Belegschaft und fördern den Austausch von Know-how und Erfahrung. Fachübergreifende Arbeitsgruppen, internationale Projektteams und Studienreisen sind einige der Initiativen, die wir ins Leben gerufen haben, um Synergien zu erzeugen.



Gegenüber unseren Lieferanten



Beschaffung und Partnerschaften auf ethischer Grundlage fördern

Zur weiteren Stärkung unserer auf ethischen Grundsätzen aufgebauten Partnerschaften, die auf Respekt gegenüber Mitmenschen und der Umwelt basieren, fordern wir unsere Lieferanten auf, sich zu verpflichten, in ihrer Zusammenarbeit mit uns weitere Fortschritte zu unterstützen.

Unsere geschäftlichen Aktivitäten sind am Aufbau vertrauensvoller, langfristiger Beziehungen zu allen Lieferanten ausgerichtet, um die Qualität unserer Produkte innerhalb der gesamten Lieferkette sicherzustellen. Zusätzlich fordern wir unsere Lieferanten auf, gegenüber ihren eigenen Zulieferern eine Politik kultureller und sozialer Vielfalt einzuführen.

Wir haben **Grundsätze** für das **Group Supply Management** eingeführt, die eine Reihe konzernweiter Regeln festschreiben, nach denen alle für das Supply Management zuständigen Einheiten auf allen Ebenen und in allen Regionen vorzugehen haben. Wir treten in allen Ländern auch für die Einhaltung unseres **Group Supplier Code of Conduct** ein, der als konzernweit geltender Verhaltenskodex für Lieferanten auf den Normen der ILO (International Labor Organization) basiert. Dieses Dokument macht deutlich, dass Sodexo sich zuverlässige Partner

wünscht, die sich solider, verantwortlicher, ethischer und sozialer Praktiken bedienen.

Wir fordern unsere Zulieferer zur Einhaltung eines Verhaltenskodex auf, der u.a. Festlegungen zu den folgenden Aspekten enthält:

- Kinderarbeit,
- Zwangsarbeit,
- Löhne und Sozialleistungen,
- Arbeitszeit,
- Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien,
- Vereinigungsfreiheit,
- Diskriminierungsverbot,
- Disziplinarverfahren und Nötigungsverbot,
- Einbeziehen von Gemeinwesen,
- Ethische Grundsätze.

Von Lieferanten, die bereits einen eigenen Kodex unterhalten, verlangen wir, dass dieser unsere Mindestnormen erfüllt.

Gegenüber unseren Kunden



Im Geiste einer Partnerschaft

Wir arbeiten mit unseren Kunden zusammen, um die Attraktivität, das Ansehen und die Effizienz ihrer Organisation zu verbessern und zu sichern und unseren Endkunden qualitativ hochwertige Produkte und optimal zugeschnittene Lösungen in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit zu liefern.

Mit professioneller Integrität

Wir sind gegenüber unseren Anspruchsgruppen für die Aufrechterhaltung höchster Standards bei unseren Geschäftspraktiken verantwortlich. Diese Standards sind in unserem Business Integrity Statement zusammengefasst, das allen Parteien ausgehändigt wird und somit hilft, dass unsere ethischen Grundsätze und Werte überall dort auf der Welt gelebt werden, wo wir geschäftlich aktiv sind.

Gegenüber unseren Endkunden



Gesundheit und Wohlbefinden

Wir nehmen durch die Verpflegung von Menschen viele Male am Tag Einfluss auf ihr Leben, so dass es nur natürlich ist, dass wir uns auch um ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden kümmern. Dazu zählt auch die Unterstützung beim Kampf gegen Adipositas. Als einer der führenden Anbieter von Gemeinschaftsverpflegung deckt Sodexo einen Großteil der Ernährung von 50 Millionen Menschen ab. Sodexo hat sich verpflichtet, seine Gäste mit nahrhaftem Essen zu versorgen und in den Gemeinden vor Ort ausgewogene und gesunde Ernährung zu fördern. Die einzelnen Bevölkerungssegmente der Länder, in denen wir tätig sind, weisen verschiedene Bedürfnisse auf, je nachdem, ob es sich um Kinder, Jugendliche, Berufstätige, Schüler, Senioren, Patienten oder Menschen mit Behinderungen handelt.



Zur Resozialisierung und zum Wohl von Inhaftierten beitragen

Sodexo arbeitet eng mit Justizvollzugsbehörden zusammen, wenn es um die Planung, den Bau und das Management von Strafvollzugsanstalten, Jugendstrafanstalten und Resozialisierungseinrichtungen geht. Fachgemäße Dienstleistung stellt sicher, dass die Betroffenen fair und mit Respekt behandelt werden, menschenwürdige Lebensbedingungen vorfinden und Training und Unterstützung für ihre Suche nach Arbeitsplätzen und Wohnungen erhalten. Untersuchungen haben gezeigt, dass diese Faktoren eine Reduzierung



der Rückfallquote um 50% ermöglichen.

Der Bereich Justiz von Sodexo erbringt in acht Ländern Dienstleistungen für Vollzugsbehörden unter strengen ethischen Grundsätzen und nur in Ländern, die nach anerkannten demokratischen Prinzipien vorgehen, die keine Todesstrafe einsetzen, in denen unsere Mitarbeiter keine Schusswaffen tragen müssen und in denen die Inhaftierung eine Resozialisierung zum Ziel hat.

Gegenüber dem Gemeinwesen



Zur lokalen Entwicklung beitragen

Die Globalisierung hat vielen Unternehmen die Möglichkeit zum Wachstum durch eigene Betriebe in Entwicklungsländern eröffnet. Wir meinen, dass es die Pflicht dieser Unternehmen ist, dafür zu sorgen, dass das Gemeinwesen von den Entwicklungsmöglichkeiten profitiert, die eine Präsenz dieser Art ermöglicht.

Wir haben uns verpflichtet, die Entwicklung der lokalen Wirtschaft zu unterstützen, indem wir uns für die Einstellung lokaler Arbeitskräfte, den Kauf lokaler Produkte und - in besonders benachteiligten Ländern - für lokale Initiativen zum Stimulieren des wirtschaftlichen Wachstums stark machen. Hier liegt der Schwerpunkt unserer Bemühungen in der Aufgabe, Hilfe zur Selbsthilfe zu leisten, lokale Arbeitskräfte und deren Eignung für Jobs weiterzuentwickeln und langfristige Partnerschaften mit lokalen Gemeinschaften aufzubauen.

Die Arbeit in Ländern mit anderen Kulturen, insbesondere in Schwellenländern, ist häufig mit einer Reihe von Herausforderungen verbunden. Hierzu zählen das Fehlen von benötigten Industriezweigen, Infrastruktur und Telekommunikation. In bestimmten Ländern können zudem soziale oder politische Unruhen auftreten, und wir bemühen uns, Respekt für religiöse Überzeugungen, Traditionen und Vielfalt zu fördern.

Hierzu fördern und unterstützen wir:

- die Einstellung und Weiterentwicklung lokaler Arbeitskräfte
- die Beschaffung aus lokalen Quellen und die Gründung von Kleinbetrieben
- wirtschaftliche Initiativen auf lokaler Ebene
- humanitäre Hilfen bei Naturkatastrophen, insbesondere solche, die mit Nahrungsmittelknappheit verbunden sind.



In “Risikozonen” operieren

In manchen Gebieten der Welt ist die Entwicklung der formellen Rechts- und Ethiksysteme noch nicht abgeschlossen. In diesen auch als “Risikozonen” bezeichneten Gebieten können sich Einstellung und Praktiken, was Menschenrechte betrifft, sehr von dem unterscheiden, was in Ländern mit ausgereiften demokratischen Systemen anzutreffen ist, in denen sich die meisten unserer Standorte befinden.

In den als Risikozone geltenden Ländern, in denen wir arbeiten, kooperieren wir mit lokalen Interessengruppen, um dort für die Achtung von Menschenrechten einzutreten.

Zudem versuchen wir, durch die positive Effekte unserer Präsenz, unserer geschäftlichen Aktivitäten und unserer Teilnahme an lokalen Entwicklungsinitiativen zur Entwicklung und zu Fortschritten im sozialen Umfeld der lokalen Gemeinschaften beizutragen.



Wir erfüllen alle geltenden Rechtsvorschriften, die für unsere Tätigkeit in Risikozonen gelten, wobei Sodexo mittels ethischer Partnerschaften operiert, die auf die Entwicklung fairer und harmonischer Beziehungen zu einheimischen Gemeinschaften zielen. Wir haben uns verpflichtet, den Anteil einheimischer Arbeitskräfte zu erhöhen, lokale Geschäfte zu unterstützen, individuelle Fähigkeiten zu entwickeln, die Beziehungen zum lokalen Gemeinwesen zu verbessern und Möglichkeiten zum gegenseitigen Nutzen für die einheimische Bevölkerung und die Privatwirtschaft zu schaffen.

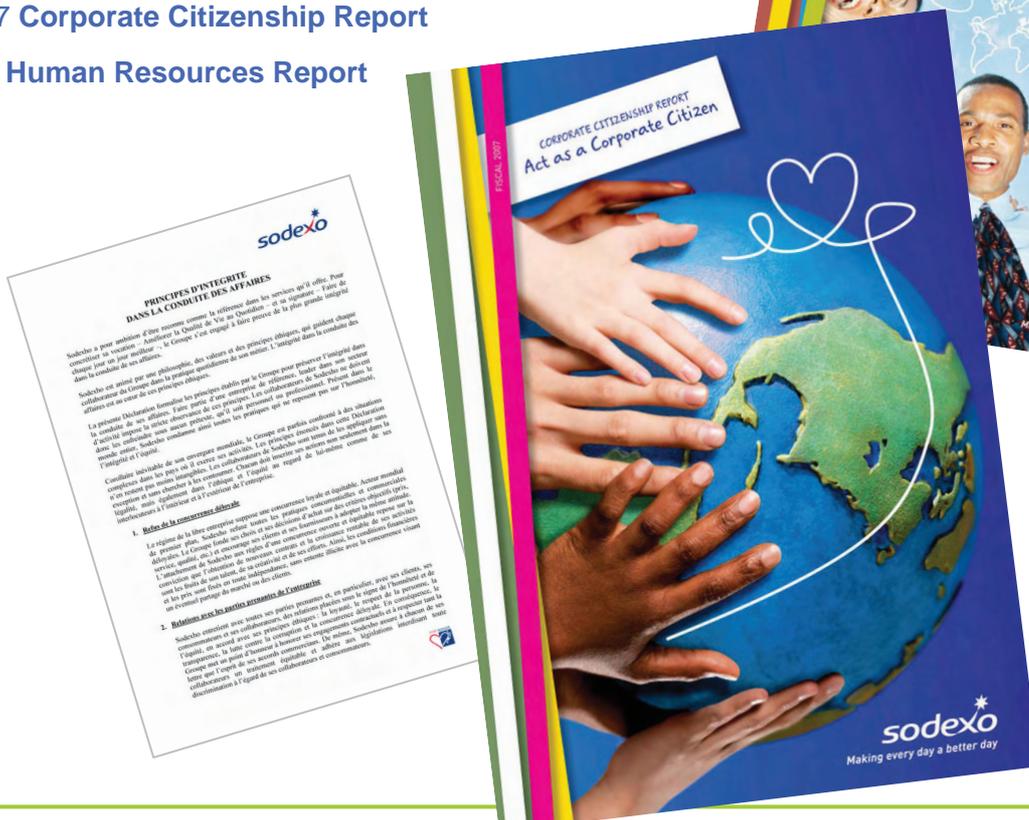
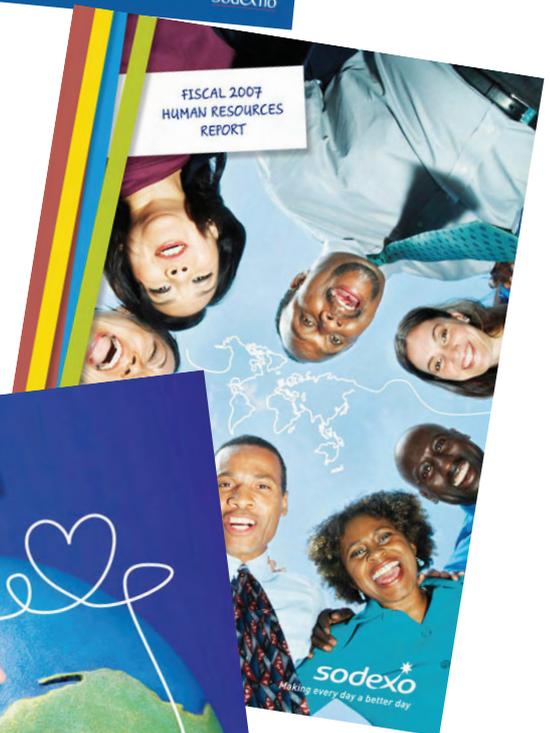
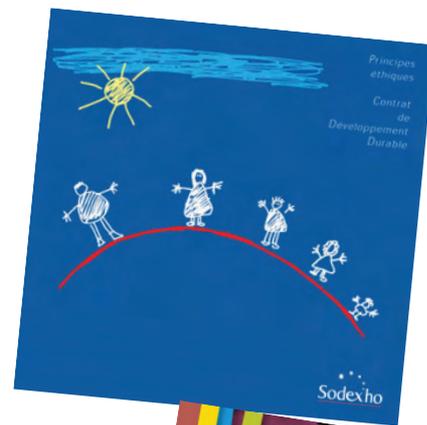


Weitere Informationen

Als weiterführende Informationen können die folgenden Dokumente in englischer Sprache von unserer Webseite heruntergeladen werden:

www.sodexo.com

- **Ethical Principles and Sustainable Development Contract** 2003
- **Code of Conduct for Senior Managers**
- **Group Supply Management Policy** 2007
- **Group Supplier Code of Conduct** 2007
- **Sodexo Statement of Business Integrity** 2007
- **FY 07 Corporate Citizenship Report**
- **2007 Human Resources Report**



CORPORATE CITIZENSHIP

Sodexo

255 quai de la bataille de Stalingrad
92866 ISSY-LES-MOULINEAUX CEDEX
Frankreich

Tel. +33 (0)1 57 75 80 29

developpement.durable@sodexo.com



sodexo 

Mit uns wird aus jedem Tag ein besserer Tag